

## CAMPANHA SALARIAL 2019

A campanha salarial de 2019 foi encerrada com um reajuste salarial de 3,63% para todos os trabalhadores de carreira.

O índice corresponde a inflação dos últimos doze meses (março/2018 a fevereiro/2019).

### **O SINDSAAE negociou também a retomada da Reforma Administrativa.**

Os trabalhadores, ocupantes de cargos que não foram extintos, e que deveriam ser contemplados com aumento de referência, em janeiro/19, só subiram de referência em julho/19. (Projeto elaborado pelo SAAE, discutido com o SINDSAAE, encaminhado ao prefeito).

Apesar do prefeito, em um primeiro momento, ter concordado com o projeto proposto, quando da entrada do mesmo para votação na Câmara Municipal, verificamos que o prefeito alterou o projeto, deixando alguns cargos sem aumento de referência. Quanto aos trabalhadores (as), que não fo-

ram beneficiados nessa etapa da reforma, o SINDSAAE reuniu-se com os vereadores e com presidente do SAAE.

Como resultado dessa reunião, a Presidência do SAAE apresentou um relatório apontando a necessidade de aumento de referência salarial para todos os cargos, bem como as devidas justificativas, conforme previa o projeto discutido com o SINDSAAE, alterado pelo prefeito.

O relatório foi encaminhado ao prefeito, por intermédio do presidente da Câmara Municipal, o qual em nome do Legislativo comprometeu-se a pleitear junto ao prefeito o atendimento às nossas reivindicações. Aguardamos o final de setembro/19, para uma resposta do prefeito em relação às nossas reivindicações, referentes a essa etapa da reforma.

A próxima etapa da reforma administrativa, que irá tratar dos cargos de nível superior, está prevista para o mês de janeiro de 2020.

## *Fique por Dentro*



### **APOSENTADORIA ESPECIAL**

Por falta de regulamentação, por parte do Governo Federal, o STF decidiu pela aplicação das regras estabelecidas para a iniciativa privada (INSS), para efeito de concessão de aposentadoria especial no serviço público (estatutário). Porém, após a conclusão da aprovação da Reforma da Previdência, no Congresso Nacional, a regra será outra. Confira no site do SINDSAAE ([www.sindsaae.org.br](http://www.sindsaae.org.br)) como pleitear o benefício.

### **AÇÕES JUDICIAIS**

Os cálculos referentes aos pagamentos das ações de insalubridade e horas – extras, as quais já foram ganhas pelo SINDSAAE, foram apresentados por nosso departamento jurídico a juíza da Vara da Fazenda. Aguardamos posição da Justiça, em relação aos valores calculados pelo SINDSAAE. Uma vez homologados os cálculos, serão emitidos os precatórios, os quais deverão

ser incluídos em Lei Orgânica do Município.

Por enquanto, é continuar aguardando o andamento na Justiça.

### **COLÔNIA DE FÉRIAS**

O SINDSAAE fez parceria com a empresa “Clube Center”, para que os associados possam utilizar colônias de férias em Caraguatatuba e Itanhaém. Mais detalhes, consultar o site do SINDSAAE.

***Fortaleça nossa luta, sindicalize-se.***